

NEGLI ULTIMI DUE ANNI CHIUSE 284 AZIENDE

LAVORO, LA CRISI FA SPAVENTO

LA GRAVE SITUAZIONE E' STATA AFFRONTATA DAL GRUPPO GIOVANI CONSULENTI CON IMPRENDITORI E I RESPONSABILI DELLE AZIENDE

di Alessandro M. Proserpi



Meno 9,35 per cento. E il peggio deve ancora venire. E' questa la percentuale degli avviati al lavoro dall'Ufficio di collocamento provinciale di Ascoli nel 1992, rispetto all'anno precedente.

Più 9,99 per cento. E' il dato relativo alle cessazioni dei rapporti di lavoro nella nostra provincia lo scorso anno. Questo valore appare ancor più grave se si considera che il 1991 aveva segnato un'inversione di tendenza, ovvero vi erano stati meno licenziamenti rispetto all'anno precedente. Andando poi a spulciare tra i dati della Camera di Commercio è possibile verificare che nei Comuni ex Casmez, nel giro degli ultimi due anni, hanno chiuso i battenti ben 284 aziende.

Preoccupazione per l'occupazione? E' dire poco. Diffi-

coltà, quindi, per le imprese che si trovano a gestire situazioni critiche che si riflettono, ineluttabilmente, nei rapporti con il personale. Problematicherie aziendali, rapporti umani e vincoli sindacali, si intersecano tra loro al punto di condizionare sensibilmente la gestione dell'impresa. Consapevole della situazione, il Gruppo Giovani Consulenti Aicod (Associazione italiana imprese di consulenza organizzativa e direzionale) aderente alla Confindustria, ha organizzato un workshop in collaborazione con il Gruppo giovani imprenditori di Ascoli, sul tema «Le politiche e le tecniche di gestione del personale nelle situazioni di crisi». Relatore il dottor Pietro Pisano già direttore del personale di numerose aziende industriali tra le quali l'Elettrocarbonium

SpA di Milano; attualmente è consulente e formatore nel campo della gestione delle risorse umane, nonché autore di testi e pubblicazioni varie. All'incontro, svoltosi presso la sede ascolana dell'Assindustria, hanno partecipato imprenditori, responsabili del personale di alcune delle principali aziende ascolane e consulenti.

Argomento centrale della giornata formativa è stato la ricerca delle migliori soluzioni per gestire, dal punto di vista dei rapporti con il personale, le situazioni di crisi, utilizzando le alternative meno dolorose per l'azienda e per gli addetti, nel rispetto dell'obiettivo finale. Obiettivo rappresentato dalla razionalizzazione dell'uso delle risorse umane presenti nell'azienda, nei momenti di crisi.

L'incontro, molto vivace, è stato caratterizzato da un dibattito costruttivo stimolato dall'attualità degli argomenti trattati. I partecipanti hanno esposto le problematiche relative alle aziende e, purtroppo, il tema portante è stato per tutti lo stesso: minor fatturato, commesse bloccate, ritardati pagamenti, crescenti insoluti, che si traducono in rischi per le imprese e per l'occupazione in particolare. Da parte degli imprenditori è stata manifestata grande preoccupazione per il futuro dei propri dipendenti.

La sensibilità con la quale sono stati trattati gli argomenti in questione ha dimostrato ancora una volta la volontà di gestire l'attuale momento di difficoltà, nel rispetto delle esigenze comuni.

Dati forniti dalla Team Servizi srl